



Наш «Юбилейный»

Наши отрасли ♦ Наши новости ♦ Наша кадровая политика ♦ Наша гордость ♦ Поздравления

www.ishim-agro.ru



Точки роста «Юбилейного»

Плодородные гектары Агрохолдинга «Юбилейный» прирастают ежегодно. Недаром холдинг входит в золото топа национального бизнес-рейтинга предприятий-лидеров Российской Федерации. «Юбилейный» — крупнейшее сельскохозяйственное предприятие Тюменской области замкнутого цикла, один рывок, и он станет еще и во главе землевладельцев региона. Такая рокировка — дело ближайшего времени. О том, как одному из крупнейших агробизнесов региона удастся стабильно добиваться высоких финансово-производственных показателей, что изменилось за прошедший год и какие задачи стоят перед компанией, рассказал генеральный директор агрохолдинга Сергей Мамонтов.

— Сергей Николаевич, как Вы можете оценить динамику развития компании в 2017 году?

— В России одной из немногих точек роста является сельское хозяйство. Наше предприятие шагает в ногу с развивающейся и перспективной отраслью. В прошлом году собран рекордный в истории старой и новой России урожай — 135 млн тонн зерна. А Агрохолдинг стал лидером в масштабах региона в валовом сборе зернобобовых культур, собрав 135 тыс. тонн зерна.

Еще отмечу, что на нашем предприятии стабильный уровень финансовой эффективности. Заработная плата в течение года выросла в среднем на 5% и составляет на сегодняшний день порядка 31 тыс. рублей.

— Какие внутренние изменения были главными для компании в прошлом году? Где были основные точки роста?

— Растениеводство — само по себе ключевая точка роста нашего предприятия. А внутри отрасли к основным точкам роста отнесу наращивание пахотных земель. Сумма вложений в этот проект в 2017 году составила около 150 млн рублей. Особенно высока динамика последних пяти лет — порядка 20 тыс. га пополнили земельный фонд компании. В 2017 приросли еще на 3 тыс. га в Ишимском и Абатском районах. Наши ресурсы пополняются как вновь поднимаемыми землями, так и переданными от неэффективных сельхозпроизводителей. Нужно понимать, что весь процесс включает в себя еще и создание новых рабочих мест, производственно-промышленных площадок. Возведение и введение в эксплуатацию складских хозяйств и сортировально-сушильных комплексов, ремонтно-механических баз. Поэтому будем держаться заданного курса и продолжать наращивание пахотных земель.

— Назовите, пожалуйста, наиболее важные для дальнейшего развития компании показатели, чего ожидаете в 2018 году?

— В растениеводстве планируем еще на 3 тыс. га увеличить пахотные земли в Бердюжском и Абатском районах, следовательно, увеличим и валовый сбор зерна.

В свиноводстве, согласно национальному бизнес-рейтингу, мы уже лидеры в производстве и переработке мяса — входим в золото списка и занимаем шестое место.

В мясопереработке продолжим увеличение общего объема реализации за счет мясной линейки категории fresh: свежего порционного мяса и мяса в маринаде. Должна «выстрелить» и новая линейка той же категории: «Мясной прованс» и «Жаркое по-венски». Абсолютно домашнее блюдо должно завоевать рынок за счет прекрасного вкуса, натуральности и легкости приготовления.

На мясокомбинате закончим в текущем году проект внедрения автоматизации производства. Это даст возможность более глубоко анализировать себестоимость, выявлять сверхнормативные потери и издержки в производстве. Что в итоге даст снижение себестоимости за счет внутренних резервов.

Сейчас идет окончательная наладка точек учета и переделов в производственных цехах. Когда механизм будет отлажен, учет должен заработать полностью. Тогда-то мы и выявим имеющиеся внутренние резервы. Уже после мониторинга и анализа будем думать, как их использовать.

— Какова кадровая и социальная политика в «Юбилейном»?

— Прошлый год на нашем предприятии был объявлен Годом образования и саморазвития. Вектор был

определен, и двигались мы к цели по трем направлениям: внутреннее обучение, внешнее и проведение конкурсов профессионального мастерства внутри отраслей.

Обучение сотрудников внутренними силами предприятия практиковалось и раньше. Уклон был собственно на обучение, без оценки фактических знаний. В 2017 мы сделали шаг вперед и стали оценивать знания работников после пройденной учебы. В первую очередь обучение прошли все представители рабочих специальностей: механизаторы, операторы, торговые агенты, фаршесоставители, обвальщики и др.

Для внешнего обучения привлекаем тренеров со стороны. Оно направлено на повышение компетенций административно-управленческого персонала и инженерно-технических работников. Для того чтобы понять, чему учиться, по каким направлениям есть пробелы в знаниях, служба по работе с персоналом в течение двух лет оценивала работу многих ключевых управленцев предприятия и проводила аналитику. На основании полученных данных были составлены темы для обучения и приглашен популярный московский бизнес-тренер. В течение трех дней мы обучили порядка 50 сотрудников указанных категорий.

И наконец, конкурсы профмастерства. Дело это в Агрохолдинге относительно новое, но уже увлекшее людей, ибо что может быть лучше, чем здоровая конкуренция внутри коллектива. Два года проводятся соревнования среди пахарей, впервые прошло состязание среди жиловщиков. В феврале определили лучшего оператора по уходу за свинопоголовьем. Были отмечены и торговые агенты, показавшие самые высокие результаты.

Главные Темы:

НАШИ ПОБЕДЫ



НАША УЧЕБА



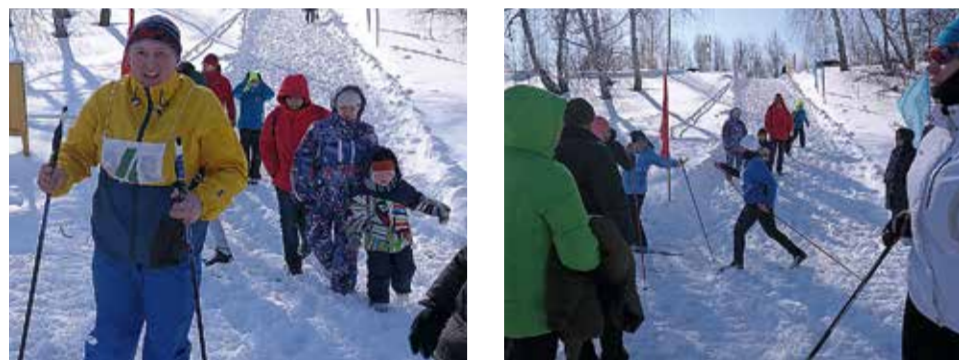
НАШИ ИННОВАЦИИ



НАШИ ИННОВАЦИИ



«Юбилейный» закрыл лыжный сезон



Работников предприятия с семьями собрал «Юбилейный» на традиционное закрытие лыжного сезона 24 марта. Мероприятие открыл Президент предприятия Николай Тихонович Мамонтов. Пожелал спортсменам победы и всем хорошего настроения. В рамках праздника состоялась биатлонная эстафета, в которой приняли участие шесть мужских команд из разных подразделений Агрохолдинга и четыре женских.

Биатлонная гонка получилась необыкновенно зрелищной и динамичной. Мужские команды в составе четырех человек бежали 2,5 км, а женские трио преодолевали дистанцию в полтора километра. На огневом рубеже участникам гонки давалось по три выстрела, за попадание в черный круг мишени спортсмены были вынуждены пробежать штрафной круг. Мужчины заряжали винтовку сами, женщинам помогали представители команд.

В результате среди мужских команд чемпионом стала команда Аминосиба, серебро взяли спор-

тсмены хозрасчетного подразделения «Лариха», а на третью ступень пьедестала поднялась команда животноводов.

В женском командном зачете золото завоевала команда Аминосиба, животноводы заняли почетное второе место, бронза досталась команде Мясокомбината.

Кроме того, мужчины вновь соревновались в перетягивании каната. Три заветных оплачиваемых отгула вновь получила команда-победитель ХРП «Лариха».

Генеральный директор Агрохолдинга Сергей Николаевич Мамонтов, лыжник с 27-летним стажем, заверил, что спортивные традиции в «Юбилейном» будут продолжаться.

«Юбилейный» — одно из многих предприятий, которое всерьез поощряет спорт и прививает своему огромному коллективу любовь к физкультуре. Не остаются в стороне и семьи сотрудников. Для ребятшек было организовано катание на двух снегоходах. Все желающие могли отведать вкуснейших шашлыков и аппетитной выпечки от столовой Племзавода.

В Агрохолдинге прошла семейная эстафета



Прыжки на скакалке, разбрасывание и сбор теннисных мячиков в обручи, состязания с эстафетной палочкой и мячами, прыжки в длину, батутная полоса препятствий и даже перетягивание каната... Увлекательная семейная эстафета прошла 17 марта в районном спорткомплексе среди команд трудовых подразделений Агрохолдинга «Юбилейный».

В мероприятии приняли участие 4 команды из 12 семей в составе двух родителей и одного ребенка старше 8 лет. Главная цель мероприятия — формирование у сотрудников

предприятия и их детей привычки к здоровому образу жизни, развитие семейных традиций и корпоративного духа.

Соревнования открыл Президент Агрохолдинга Мамонтов Николай Тихонович:

— Спортивные праздники будем проводить обязательно, особенно весной, когда солнце светит, когда глаза блестят, когда настроение хорошее!

Команды готовы к старту. Зрители затаили дыхание, судья приготовил свисток. Сигнал, и начинается скакалочный бой.

Санников Алексей Викторович, боец убойного цеха, представитель команды мясокомбината:

— Семья мы спортивная, пришли отдохнуть, себя показать, на людей посмотреть. Всем желаем веселых стартов, а себе победы!

Эстафета тем временем продолжается тройным прыжком. Каждый член команды старается прыгнуть как можно дальше. Потом замеряется длина общего командного прыжка.

На следующем этапе участники должны сначала разложить теннисные мячи в лежащие обручи, а на обратном пути собрать их.

Архипова Елена Владимировна, кладовщик-весовщик из ХРП «Абатское» и ее дочери Лиза и Катя:

— Настроение отличное! Праздник классный! Будем кричать, топтать и хлопать — болеть, одним словом. На таких соревнованиях впервые очень хочется победы!

А вот и папы собрались на перетягивание каната. Это было сильно! Мужчины вошли в азарт. Канат тянули несколько раз. К этому времени трибуны взрываются криками, звуком дудок и горячими аплодисментами поддержки.

Трайзе Александр Викторович, механик ХРП «Лариха», его жена Оль-

га Михайловна и сын Иван:

— Главное — участие! В призраках будем точно!

И вот — финальная дистанция. Батутная полоса препятствий. Яркое, зрелищное, быстро.

Лукашкова Елена Владимировна, технолог колбасного цеха мясокомбината:

— У нас вся семья спортивная. Участвую я, муж Константин и сынок Савелий. А трехлетняя малышка Настя ждет нас дома с победой.

В течение двух с половиной часов команды преодолевали испытания эстафеты.

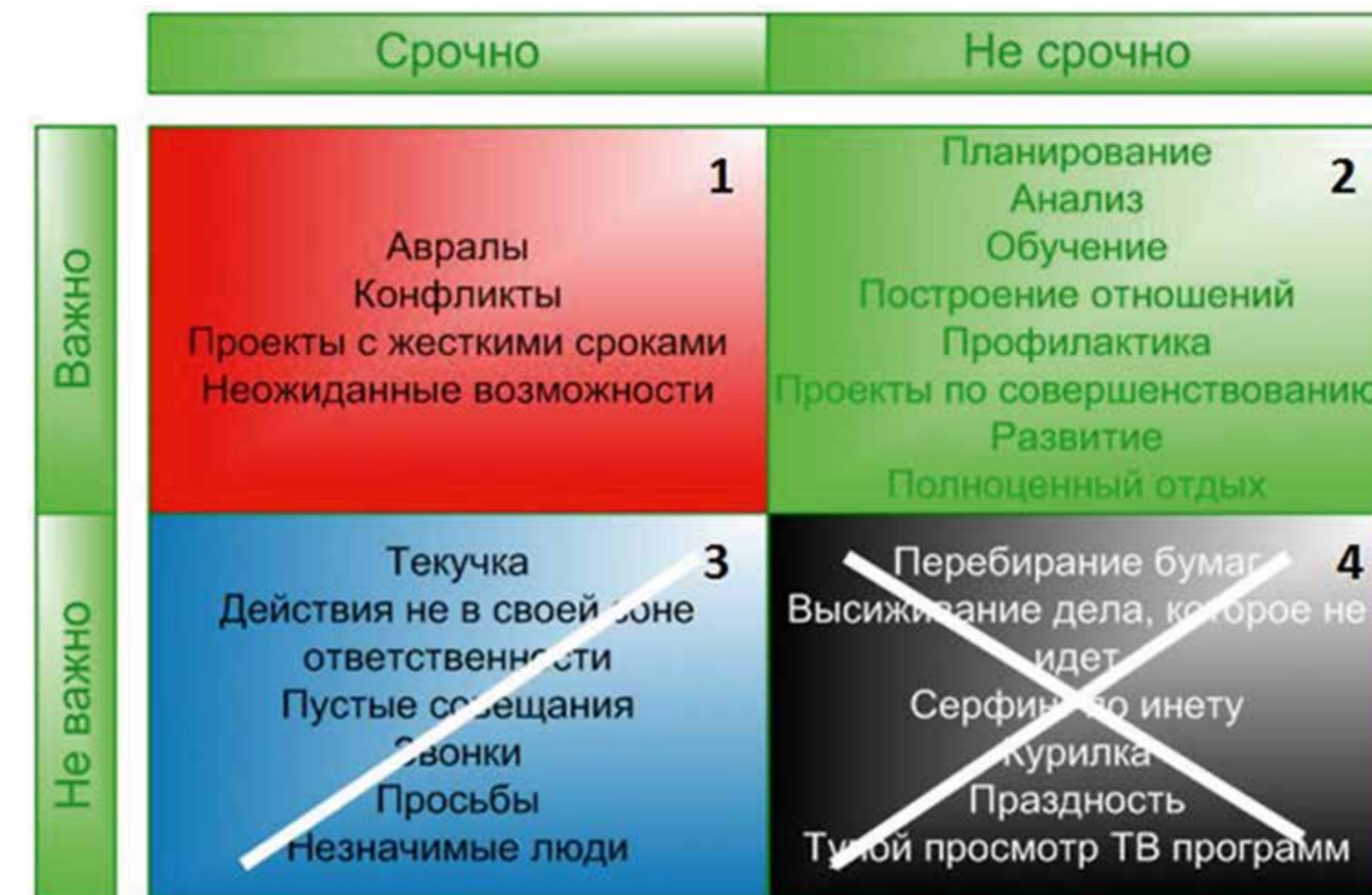
Места распределились следующим образом: победу одержала команда ПЗЮ, серебро взяла команда ПЗЮ-2 (Растениеводство), бронза досталась команде мясокомбината, почетное четвертое место завоевала команда Аминосиба. Чемпионы были награждены дипломами и подарочными сертификатами.

Сергей Николаевич пообещал, что такие соревнования будут проводиться ежегодно. Кроме того, открыл секрет:

— В этом году летом планируем провести соревнования чисто для детей сотрудников предприятия! Уверен, что болельщиков будет море!

Открытая лекция: планируй грамотно, расставляй приоритеты правильно!

Продолжаем нашу постоянную рубрику в помощь руководителю. Речь пойдет о волшебном квадрате. Но для взрослых. И волшебство его заключается в гениальной простоте.



Принцип матрицы Эйзенхауэра заключается в грамотном распределении задач в зависимости от степени их значимости. Она помогает разбить весь перечень дел на важные и не важные, срочные и не очень. С помощью матрицы можно определить тот промежуток времени, который понадобится на решение проблемы, ведь что-то требует большого внимания, а некоторые вещи и пяти минут, потраченных на них, не стоят.

Квадрат Эйзенхауэра (или принципы планирования времени) базируется на построении матрицы. Основными матрицы являются ось важности (абсцисса) и ось срочности (ордината). Их взаимное пересечение дает четыре квадрата, каждый из которых заполняется задачами, согласно их распределению.

Так, для начала стоит определить, что является важным, а что срочным. Важные дела в наибольшей мере влияют на достижение результата, а срочные задачи требуют немедленного выполнения. В целом же образуется картина, дающая полное представление о положении дел. Матрица позволит расставить правильные приоритеты — что может подождать, а что не терпит отлагательства.

Важные и срочные дела (категория А)

В квадрат данной категории вписываются запланированные задачи, являющиеся наиболее значимыми и очень срочными. По принципу Эйзенхауэра этот квадрат должен быть пустым, свободным для новой ежедневной записи, что для человека, владеющего навыками тайм-менеджмента, не даст возможности запустить срочность дел и допустить критическую ситуацию в случае их невыполнения.

Часто бывает так, что дела из квадрата «А» из-за обычной человеческой лени, что является одной из причин его заполнения. Временами это может быть с каждым, но в случае ежедневного перебрашивания дел из квадрата в квадрат, стоит заняться самодисциплиной.

Для того чтобы избежать появления невыполненных задач в квадрате «А», необходимо своевременно выполнять задания других категорий и строго придерживаться перечня дел для этого квадрата. Также можно воспользоваться методом делегирования (перепоручение заданий кому-ли-

бо), что даст возможность урегулировать задачи и не оставлять хвосты несделанной работы.

Перечень дел для квадрата «А»:

- отрицательно сказывающиеся на достижении поставленной цели;
- проблемные, которые могут стать причиной неприятностей;
- связанные со здоровьем.

Важные, несрочные дела (категория В)

К данной категории чаще относятся наиболее перспективные и приоритетные дела. Эйзенхауэр отводит им значительную роль, так как их выполнение является залогом успеха. Как показывает опыт, если ответственно использовать время при выполнении дел, включенных в «В» квадрат, то хорошие результаты дадут о себе знать очень скоро.

Преимущество этого квадрата в том, что на важные дела есть нужное количество времени, что позволяет решать задачи конструктивно и обдуманно, в полной мере раскрыть свой потенциал и продумать (анализировать) деятельность. Но важно знать, что откладывать в долгий ящик эти дела не стоит, так

как есть риск переместить их в первый квадрат, что недопустимо по принципу Эйзенхауэра.

Примеры дел и задач квадрата «В»:

- планирование проектов;
- партнерство (поиск, сотрудничество);
- итоги завершённых проектов (оценка о проделанной работе);
- поиск перспектив в целях развития.

Срочные, неважные дела (категория С)

К этой категории относятся второстепенные задания, не терпящие отлагательства. Часто происходит так, что человек спешит выполнить наименее важные задачи и таким образом отстраняется от поставленной цели. Матрица Эйзенхауэра требует точного использования техники, поэтому не стоит допускать ошибок в классификации задач.

Расставляя приоритеты, не нужно путать задачи, относящиеся к квадрату «С», с задачами квадрата «А». Пример возможной путаницы:

Начальник дает поручение, требующее срочного выполнения, при этом данное поручение к работе никак не относится. Это задание следует занести в квадрат «С» и считать важным, но несрочным, так как отходить от намеченных целей нельзя, тем самым тратя свое время на то, что отвлекает от главного.

Примеры дел и задач квадрата «С»:

- нежданные гости, требующие внимания;
- незапланированные срочные встречи;
- избавление от неприятностей, возникших по собственной халатности.

Несрочные и неважные дела (категория D)

Это задания, которые готовы ждать своего временного ресурса, сколько понадобится или и вовсе могут остаться невыполненными. Скорее к этой категории относятся дела несложные и интересные, но не стоит хвататься за них, они только тормозят рабочий процесс и отодвигают от цели.

Примеры дел и задач квадрата «D»:

- пустые телефонные разговоры;
- развлекающие мероприятия;
- любые события, которые отвлекают от работы.

Расставив приоритеты по принципу матрицы Эйзенхауэра, несомненно, можно успеть сделать многое и приблизиться к поставленной цели, но не стоит забывать, что труд — главный источник успеха при правильном управлении временем.

Обучение есть движение

Агрохолдинг как современное и умное предприятие тянет своих сотрудников вверх. Не позволяет им стоять на месте. Внутреннее обучение — это важная ступень в развитии специалиста, в оказании так необходимой ему помощи теоретического и практического свойства.

В августе 2017 года вступило в действие положение о системе обучения персонала. Руководствуясь этим документом, каждый руководитель мог качественно составить эффективную учебную программу для своего подразделения.

Положение объясняет, как определить, где тонкие места, в каких вопросах сотрудников нужно поднять, как спланировать, проконтролировать и оценить результаты учебы. Кроме того, при взаимодействии между подразделениями тоже порой возникали сложности. А ведь качество работы каждого звена влияет на общий результат.

По словам специалиста по работе с персоналом Юлии Ильиничны Степановой, проведены заключительные занятия, знаменующие о завершении периода внутреннего обучения.

Получены ли положительные результаты? Изменился ли подход к внутреннему обучению, к выбору

и подаче тем? Что нового и интересного было во внутреннем обучении 2018 года? Чем оно запомнилось?

Эти вопросы мы адресовали главному ветеринарному врачу предприятия Колосниковой Анне Анатольевне. Вот что она рассказала.

— Внутри нашего подразделения была организована учеба для ветврачей. Сначала сами путем мониторинга выискивали узкие места. Уже на основании анализа высвечивались темы.

Каждому врачу было что сказать по своей специализации и по своему участку. Обучение проходило в форме презентаций в актовом зале Племзавода.

Мы не остановились на этом. Разработали программу обучения по ветеринарно-санитарным правилам и поделились своими знаниями с сотрудниками очистных, котельной, охраны, КИПа, внутри свиноводства по участкам.

Это было очень своевременно. Поясню. Все мы сейчас работаем на то, чтобы не допустить на предприятии вирус африканской чумы свиней. И если свиноводы, которые работают с животными напрямую, понимают и осознают важность соблюдения всех правил биобезопас-

ности, то работникам других подразделений было полезно еще раз объяснить, почему приняты такие серьезные меры и введены жесткие ограничения.

В начале мая моих коллег ждет аттестация, будет проведена оценка эффективности обучения примерно по 12 пройденным темам.

Сколько работаю на предприятии, обучение проводилось всегда, но в таком формате — впервые.



Тот алгоритм, который разработали специалисты отдела кадров, помог докладчикам стать более подготовленными, у них появились новые инструменты: наглядные пособия и раздаточный материал. Да и сами работники отмечают, что обучение стало интереснее, содержательнее, понятнее, а главное — полезнее. Думаю, что учеба — одна из составляющих успеха Агрохолдинга «Юбилейный».

Конкурс профессионального мастерства животноводов



Конкурсы профессионального мастерства в Агрохолдинге стали традиционными. Мы рассказывали о том, как соревновались растениеводы, состязались жиловщики. В феврале свое мастерство продемонстрировали свиноводы.

В соревнованиях участвовали пятнадцать человек: тринадцать — с участка №2, и два — из селекционного центра «Лозовое».

Всем профессионалам предстояло ответить на вопросы теоретической части и показать свои практические навыки.

Вопросы были сложные, но интересные, это вам не глупые опросники в соцсетях. К примеру, нужно было уточнить, для чего родившийся малыш-поросенок должен получить молочиво. На выбор предлагалось три варианта ответов: потому что оно вкусное, чтобы получить пассивный иммунитет, для утоления голода. А вы знаете?

По словам заместителя генерального директора по свиноводству Дениса Анатольевича Пирожкова, сначала операторы волновались, особенно скованно чувствовали себя

на прохождении теоретической части, прямо как на экзамене. На практике девушки почувствовали себя в своей тарелке и очень бойко показывали отточенные навыки.

Самое интересное, что если бы кому-то пришлось в голову делать ставки на победителя, то этот кто-то проиграл бы обязательно. Дело в том, что сами работницы предполагали увидеть в победителях одних, а выиграла совсем другие. Некоторые вроде бы и стеснялись, и не очень бойкие, а дело свое знают и показали на пять.

Закончились соревнования дружным чаепитием, для которого столовая испекла вкусный пирог. Пока пили чай, пришли к единогласному выводу: такие рабочие турниры проводить надо. И не для того даже, чтобы выявлять лучших, а чтобы делиться своими маленькими хитростями и секретами, которые и помогают рабочему человеку стать профессионалом с большой буквы.

Таким, как победители — операторы по уходу за свинополовьем участка №2. Бронза досталась Галгановой Ольге Дмитриевне, серебро — Брант Наталье Антоновне и первое место завоевала Заварохина Валентина Зиновьевна.

Животноводы-чемпионы были отмечены почетными грамотами и денежными сертификатами.

Команда «Юбилейного» сыграла с товарищами: агробузот, департаментом АПК и партнерами

Товарищеская встреча сотрудников Агрохолдинга «Юбилейный», Сбербанка, департамента АПК Тюменской области и ГАУ Северного Зауралья прошла в начале марта в Государственном аграрном университете Северного Зауралья.

В таком формате команды встретились во второй раз. Цель встречи была проста и актуальна: пропаганда здорового образа жизни, укрепление коллективных отношений,

выявление сильнейших спортсменов по видам спорта.

Трудовые коллективы приняли участие в соревнованиях по волейболу, спортивной игре дартс, плаванию, лыжным гонкам и стрельбе.

Наши спортсмены о мероприятии. **Генеральный директор агрохолдинга «Юбилейный» Мамонтов Сергей Николаевич:**

— Сплочение коллектива — основная цель мероприятия. Сотруд-

ники со всех подразделений встречаются в неформальной обстановке, общаются, находят общие интересы. Точки соприкосновения помогают в дальнейшем на дружеской ноте решать рабочие вопросы. Надеюсь, что в дальнейшем ряды участников пополнят спортсмены с других крупных хозяйств и производств. Мой спортивный кумир — Уле-Эйнар Бьёрндален, норвежский биатлонист.

Ветеринарный врач участка №3 Верхоланцева Юлия Викторовна:

— Сегодня я представляла команду пловцов. Мероприятие слов нет, как нравится! Результатом довольна, потому что главное — участие. Мой спортивный кумир — Елена Вяльбе, советская и российская лыжница.

Заместитель генерального директора по общим вопросам Маракунин Виктор Николаевич:

— На нашем предприятии мы всегда поддерживаем здоровый образ жизни, участвуем во всякого рода спортивных состязаниях. Ведь спорт — это сплочение коллектива. А сплоченный коллектив — это работоспособный коллектив!



Ветеринарный врач участка №3 Зинова Светлана Константиновна:

— Соревнования — это эмоции, которые помогают поддерживать корпоративный дух в коллективе. Мероприятие понравилось, собой довольна. Мой кумир от спорта — фигурист Евгений Плющенко.

Заместитель генерального директора по свиноводству Пирожков Денис Анатольевич:

— Человек должен быть активен и в работе, и в спорте. От соревнований масса позитивных эмоций. Все работники у нас волевые, команда сплоченная, всем готовы помочь! Мой спортивный кумир — биатлонист Антон Шипулин.

Согласно турнирной таблице в общекомандном зачете команда Агрохолдинга заняла второе место. Достойное выступление! Это заслуга команды: спортсменов, болельщиков и тех, кто поддерживал их, неся свою трудовую вахту на родном предприятии.



«Аминосиб» — умное производство!



Хорошие хозяева знают: для того чтобы в доме было чисто, нужно делать уборку, чтобы все было исправно — необходима профилактика, чтобы не забралось вору — держи собаку, да позвонче.

Любое производство, даже самое огромное — тот же дом. И правила похожи. Но главная задача каждого предприятия — обеспечить безопасность производственного процесса, а значит, и собственных сотрудников.

На дочернем предприятии Агрохолдинга «Юбилейный», заводе Аминосиб, примерно две тысячи производственных процессов, из которых складываются производственные циклы. И 200 сотрудников.

И если бы все процессы осуществлялись по старинке, то потребовалось бы более 800 человек. Инновационное оборудование и возможность удаленного управления объектами в разы сократили потребность в человеческих ресурсах.

По словам главного энергетика завода по глубокой переработке пшеницы Андрея Аркадьевича Поточко, сейчас все технологические процессы осуществляются через операторов, которые сидят у компьютеров и координируют сложные процессы. Для этого достаточно следить за мониторами и в определенной последовательности нажимать на кнопки клавиатуры.

А чтобы все действовало без перебоев и вовремя обнаруживались неполадки, Андрею Аркадьевичу пришла в голову гениальная по своей простоте, но очень эффективная мысль. Перенести принцип умного дома, систему автоматизации личного жилья, на производство, на обеспечение его безопасности. Был выбран подходящий провайдер сотовой связи, и понеслось.

Для понимания процесса, необходимо пояснить, как было раньше. За безаварийную работу отвечали люди. И каждый час, будь то жара или холод, день или ночь, снег или дождь, сотрудник выходил на обход энергоузлов. Которые, кстати, друг от друга очень далеко расположены. Он снимал показан-

ия и вел их учет, чтобы понимать, все ли в порядке. То есть, если авария происходила уже после обхода, то и узнавали об этом только при следующей «вылазке». А представляете, сколько воды могло утечь за час неисправности. В нашем случае, электроэнергии.

И для того чтобы обеспечить бесперебойный стук сердца предприятия — энергоцентра, собой в котором может парализовать работу всего завода, объекты тепло- и электроэнергетики предприятия перевели на удаленный мониторинг. На оборудование котельной специалисты инженерной службы завода установили мобильные передатчики с GSM-модулями. В случае температурных изменений техники или при сбоях в работе умного устройство автоматически отправляет смс на телефон инженера и соответствующих служб.

Сейчас безопасность проверяется непрерывно с помощью установленной системы телеуправления. Такое решение сокращает время на устранение аварии в 10 раз!

Также это позволяет существенно снизить количество дефектов, ошибок персонала и производственных травм. Кроме того, это отличный способ, чтобы использовать высококвалифицированных специалистов более эффективно.

Главное – чтобы люди были довольны!



Уже 33 года поварской талант Светланы Лазаревны радует почитателей. А пришла она на предприятие 1 сентября 1985 года молодой восемнадцатилетней девчонкой после училища. Коллектив встретил приветливо. Учили, направляли. Говорит, что бывало очень страшно, когда что-то не получалось. Но со временем пришел опыт, а с ним и уверенность в себе.

Сейчас Светлана Лазаревна — отличный наставник для молодых, и уже сама учит и направляет новичков. Коллектив столовой небольшой, всего пять человек, но слаженный.

Говорят, что в стародавние времена хозяева нанимали только тех работников, которые хорошо ели. Мол, раз хорошо ест, то и работать будет отлично. Но никому не приходило в голову, что многим хорошим работникам отказали, потому что стряпня была невкусной.

Так вот, если бы в Агрохолдинг набирали коллектив по этому принципу — через столовую ПЗЮ, то взяли бы всех. Потому что еда под чутким руководством заведующей Цвига Светланы Лазаревны получается ароматная, сытная и очень вкусная!

На вопрос о любимых блюдах в ее исполнении, наша героиня растерялась. Но выяснили и это. Семья любит мясное, курицу, а на работе просят приготовить горбушу, куриные рулеты, пироги.

С мужем Олегом Петровичем, который работает в ДРСУ, Светлана Лазаревна вырастила двух прекрасных дочерей. Старшая Татьяна с детства бредила профессией военнослужащей. Свою мечту осуществила, но информация о месте ее работы засекречена.

Младшая Валерия поступила на целевое место в ГАУ Северно-

го Зауралья и работает технологом на Мясокомбинате. Она рассказывает, что еще в 11 классе не знала, кем стать. Мама предложила поступать от предприятия. Недолго думать, Лера согласилась. Поступила, получила комнату в общежитии как целевик. Учеба давалась легко, чувствовалась поддержка «Юбилейного». Вернувшись, Валерия попала в разделочный цех, две недели занималась обвалкой. Потом разобралась с программой 1С, забивала в нее рецепты. Дальше — технолог в колбасном, весовщик в СПП. Сейчас она молодой специалист, инженер-технолог предприятия. Как у каждой девушки ее возраста, у Валерии есть мечты:

— Очень хочу стать профессионалом своего дела, быть нужной предприятию, обзавестись семьей и квартирой. — Задумывается и продолжает: — Целевое место помогло мне определиться в жизни, благодаря Агрохолдинг за предоставленную возможность получить правильную профессию!

Есть у Светланы Лазаревны и внук, Кирилл, которому уже целых пять лет. Живет он, правда, далеко, зато приобщил бабушку к современным цифровым технологиям, те-

перь они с удовольствием общаются по скайпу.

Светлана Лазаревна — человек разносторонний, раньше, когда красивых и оригинальных вещей было днем с огнем не сыскать, она их... вязала. Сейчас это хобби осталось в прошлом.

Кстати, замуж заправский повар вышла, уже работая в Агрохолдинге, и 21 декабря 2018 года супруги отмечают 33 года со дня свадьбы: «Мы в день свадьбы, когда катались, заезжали на предприятие, девчонки нас поздравляли, а познакомились с мужем на вечерере — он выпустился из училища, я поступила — так судьба и свела».

В 1995 году после десяти лет работы Светлана Лазаревна получила от родного предприятия квартиру. Переехать в нее было настоящим счастьем.

— Я благодарна судьбе, что попала именно сюда, меня здесь обучили и наставили на трудовой путь. Кто его знает, как сложилась бы жизнь, «Юбилейному» желаю процветания, успехов, благополучия! И отдельное спасибо Николаю Тихоновичу за то, что предприятие в сложные годы не развалилось и осталось на плаву. За то, что ни разу за все годы работы мне не задержали зарплату. Наше предприятие всегда выплачивало и выплачивает заработанные деньги вовремя!

Успешное предприятие, каким является Агрохолдинг «Юбилейный», — это не только корпоративная, но и социальная ответственность. С начала года Агрохолдинг стал спонсором и партнером нескольких крупных мероприятий.

Компания рассчитывает на то, что торговую марку Агрохолдинг «Юбилейный» жители области будут связывать с такими ценностями, как здоровая и крепкая семья, достаток, физически и духовно развитые дети. Поэтому предприятие традиционно спонсирует спортивные и молодежные мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни, развитие детского спорта и т.п. Компания помогает финансировать мероприятия, поддерживающие институт семьи, сохранение традиций. Например, в родном Ишиме 17 марта «Юбилейный» спонсировал традиционный праздник «Широкая Масленица». Он предоставил подарки на конкурсные площадки «Вот такая теща» и «Зятек на пороге». А еще организовал вкусную сыланку на 500 человек.

В тот же день предприятие накормило пельменями Тюмень! Поддержало фестиваль «Пельмени Тюмени». Сделало все, чтобы там было весело и вкусно. Угостило публику пельменками «Русскими» и «Детскими». Выставило чемпионскую фотозону со спортивными снарядами

в виде ишимских колбасок и сосисок. И предоставило главный приз — мешок пельменей!

Также третьего марта «Юбилейный» выступил генеральным партнером весеннего семейного фестиваля «Теплая весна».

Ишимцы могли не только посмотреть захватывающий дрифт, но и полакомиться аппетитным шашлыком от ИМК в зоне барбекю, принять участие в подвижных играх и розыгрышах призов.

В Сургуте предприятие традиционно выступило спонсором мероприятия «Битва на Севере» — турнира по киокусинкай каратэ. В турнире приняли участие более 250 спортсменов из разных городов. Четвертого марта около пятисот зрителей рукоплескали бойцам. Поединки были яркими и зрелищными. Соревнования прошли на высоком профессиональном уровне. Все бойцы получили вкусную мясную продукцию.

Кроме того, Агрохолдинг в лице Н.Т. Мамонтова выступил лауреатом долгожданной книги с лаконичным названием «Ишим», тома №29 объемом 712 страниц. Презентация книги из серии историко-культурологических и литературно-художественных альманахов, издаваемых благотворительным фондом «Возрождение Тобольска», состоялась шестого марта.

Романтик северных дорог

С водителем автопарка Александром Викторовичем Гладковым беседа была ровной и гладкой, совсем как его фамилия с ударением на первом слог.

Трудится он на предприятии с 1 сентября 1986 года. Судьба привела в Агрохолдинг из локомотивного депо, где был наш герой помощником машиниста. После армии



перепрофилировался и пришел на «Юбилейный», как и многие тогда, за квартирой.

В этом году будет 32 года, как Александр Викторович крутит баранку грузовых автомобилей. Молодой коллектив встретил двадцатитрехлетнего паренька радушно, коллеги были почти все знакомые, со Стрехнино. Если чего не знал, спрашивал, все были рады подсказать, помочь.

Уже когда работал на предприятии, женился. Квартиру Александру Викторовичу дали после девяти лет работы на предприятии. С супругой Людмилой Геннадьевной вырастили двух замечательных детей, дали им высшее образование, женили и выдали замуж. Сын Дмитрий, ему 30, трудится в фермерском хозяйстве у тещи, работает на себя. У него двое детей, Дима девяти лет и пятилетняя Даша. Она, когда дедушка идет в очередной рейс, спрашивает: «Деда, а ты скоро приедешь?»

Дочка Наталья, ей 27, работает в Тюмени на фирме главным бухгалтером. Детей пока нет, потому что отцова любимица говорит: «Я сама еще маленькая».

О работе Александр отзывается с уважением и даже с долей романтики:

— Я люблю дорогу, уже 23 года вожу колбасу, привык к этому. Бывает, устаю, но без дороги начинаю скучать. Больше люблю ездить по северным дорогам. Сейчас они ровные, хорошие. И природа красивая, медведи бегают. Было как-то — километров за 50 до Ханты-Мансийска остановился и увидел медведицу с маленькими медвежатами.

Александр Викторович рассказывает, что коллектив уже почти полностью сменился. Молодежи много пришло. И сейчас уже он помогает, подсказывает, если спрашивают. Если замечает неполадку, может и замечание сделать.

— А среди воспоминаний особенно ярко врезалось в память, как раньше я работал на самосвале на уборочной. И хотя трудились допоздна, но вот это ощущение поля и воли, молодости и интереса... Трудно было, но воспоминания очень теплые.

Герой этой истории любит ходить за грибами — собирают вместе с женой обабки, боровички и заготавливают на зиму.

— А вообще, наше хобби — это наши внуки, почти на каждые выходные ездим к ним в гости.

Родному предприятию и коллегам Александр Викторович желает процветания, успехов, добра и ударной работы.

Моя жизнь – это дети, работа и волейбол

По-честному, начальник участка №3 Бояркина Светлана Григорьевна хотела стать экономистом. Она даже предложила не могла, что станет профессиональным животноводом.

Но, человек предполагает, а бог располагает. Так и у нашей героини. К моменту окончания сельхозтехникума ей пришлось распределение в Аромашевский район. К тому моменту Светлана вышла замуж и родила ребенка. Поэтому выбор пал на «Юбилейный». Как и многие тогда, она пошла на предприятие за квартирой, да так и осталась на целых 33 года, прикипела к работе душой. И больше уже нигде не собиралась. К слову, Светлана Григорьевна пошла по стопам родителей. Мама всю жизнь работала на ПЗЮ оператором, а папа начальником участка №2.

Сама женщина начинала оператором по уходу за поголовьем, потом племучетчиком зоотехнической службы. В 1991 родители ушли на пенсию. В 1995 она вышла из декрета после рождения второго ребенка и была назначена начальником второго участка. После 8-9 лет

работы Светлану Григорьевну забрали на участок племфермы, потом на участок откорма, затем вернули на племферму. Дальше были участки 1 и 4. С января 2018 года она стала начальником участка №3.

— Куда бы я ни переходила, везде взаимоотношения с коллегами складывались хорошо. Все в принципе друг друга знают. В нынешнем коллективе коллеги в большинстве молодые. Бывает, что они у меня совета спрашивают, а бывает, что и я у них, — рассказывает Светлана Григорьевна.

Квартиру от «Юбилейного» семья получила в далеком 1995. Сказать, что были рады — ничего не сказать. Из однушки, где ютились вчетвером — да в трехкомнатные хоромы.

Любимые дети нашей героини маму свою очень любят и радуют. Сын Андрей, ему 33, работает программистом, подарил родителям двух внучат, Ярослава и Ангелину. Младшая Алена живет в Тюмени, трудится оценщиком, пока не замужем. Светлана Григорьевна говорит, что дети у нее золотые, и это настоящее счастье для нее, как и для любой мамы.



До сих пор радует своим присутствием в жизни дочка папа Светланы Григорьевны, участник Великой Отечественной войны Кожевников Григорий Ефимович, которому 91 год. Он по-прежнему интересуется у премницы делами предприятия.

— Когда начинала работать, папа много чего подсказывал по работе, мама давала ценные советы. Опыт есть опыт! — делится Светлана Григорьевна.

А еще она занимается волейболом, обожает его! Сначала тренировалась в техникуме, потом при предприятии, участвовала

во всех проводимых мероприятиях, уважаемый член команды. Вообще, спорт — это важная составляющая жизни нашей активистки. Увлекается она еще и дартсом. Раньше бегала на лыжах, выступала за предприятие и за район.

Успевает Светлана Григорьевна ухаживать за дачей, выращивает все, что нужно на зиму. Любит тихую охоту, выезжает за грибами, на прогулку в бор с детьми и внуками.

Светлана Григорьевна счастлива, что нашла свое место в жизни на родном предприятии, которому желает процветания, стабильности и роста.

Щедрый март



Совет да любовь!

09.12.2017 г.

Данилин Олег Сергеевич, инженер-электрик, жена Наталья Сергеевна,

23.12.2017 г.

Слободанина Оксана Викторовна, резчик шпика колбасный цех, муж Ваньков Артем Михайлович,

12.01.2018 г.

Шелягин Александр Олегович, жиловщик мяса разделочного цеха, жена Александра Олеговна,

23.12.2017 г.

Конохович Евгений Анатольевич, тракторист ХРП «Абатское», жена Татьяна Викторовна,

Юбилеры 2017 г.!

50 лет

Золотарский Андрей Федорович, грузчик разделочного цеха

Мамонтова Светлана Ивановна, начальник разделочного цеха

Пихтовникова Любовь Михайловна, обвальщик разделочного цеха

Паршукова Лариса Викторовна, упаковщик упаковочного цеха

Степанова Вера Андреевна, упаковщик упаковочного цеха

Беломоин Михаил Петрович, грузчик холодильника

Латынцева Тамара Анатольевна, рабочая административно-хозяйственного отдела

Месяков Андрей Анатольевич, электрогазосварщик энергомеханического цеха

Быков Сергей Александрович, водитель ХРП «Абатское»

Григорьева Елена Владимировна, старший лаборант ХРП «Бердюжье»

Чернов Павел Иванович, тракторист ХРП «Бердюжье»

Садовничий Геннадий Альфонсович, тракторист ХРП «Центральное»

Леонова Светлана Борисовна, оператор СЦ «Лозовое»

Чернявский Игорь Васильевич, оператор участка № 2

55 лет

Жилина Ольга Анатольевна, рабочая административно-хозяйственного отдела

Кузнецов Сергей Дмитриевич, рабочий колбасного цеха

Алимарданова Наргиз Гаджимирзовна, жиловщик разделочного цеха

Лисицина Елена Викторовна, бухгалтер

Лютов Юрий Николаевич, сторож охраны

Григин Александр Александрович, машинист моечной машины автопарка

Васильев Сергей Константинович, слесарь-сантехник ПТО

Герасимова Галина Юрьевна, аппаратчик термической обработки убойного цеха

Мануйлов Владимир Николаевич, боец скота убойного цеха

Новоселов Александр Константинович, водитель ХРП «Бердюжье»

Сергеев Сергей Анатольевич, водитель ХРП «Бердюжье»

Тимофеев Иван Иванович, водитель ХРП «Бердюжье»

Карлаш Сергей Васильевич, водитель ХРП «Лариха»

Лесовец Павел Филимонович, начальник ХРП «Лариха»

Подпругин Александр Владимирович, тракторист ХРП «Новолокти»

Сергеев Сергей Анатольевич, тракторист ХРП «Новолокти»

Уросов Юрий Николаевич, начальник ХРП «Окунево»

Кузнецова Галина Александровна, рабочая санпропускника

Веселков Вадим Михайлович, ночной оператор СЦ «Лозовое»

60 лет

Сатин Юрий Иванович, аппаратчик очистки сточных вод водоочистных мясопереработки

Антонов Александр Федорович, механик ХРП «Абатское»

Колмаков Евгений Васильевич, рабочий зерносклада ХРП «Абатское»

Колосов Геннадий Александрович, водитель ХРП «Абатское»

Черепанов Александр Данилович, тракторист ХРП «Абатское»

Гультяев Владимир Анатольевич, тракторист ХРП «Новолокти»

Сорокин Александр Сидорович, водитель ХРП «Окунево»

Кузнецов Александр Андреевич, механик ХРП «Центральное»

Безуглов Владимир Викторович, оператор СЦ «Лозовое»

Колмаков Владимир Николаевич, оператор участка № 4

Поздравляет с новорожденными!



02.01.2018 г.

Мастерских Юлия Сергеевна, формовщик колбасный цех, сын Дмитрий,

02.01.2018 г.

Мастерских Анна Евгеньевна,

мерчендайзер отдела продаж г. Ишима, дочь Таина,

16.12.2017 г.

Крюкова Надежда Алексеевна, упаковщик упаковочного цеха, сын Макар,

24.01.2018 г.

Долгушин Виктор Александрович, слесарь по ремонту легковых автомобилей автопарка, дочь Валерия,

25.01.2018 г.

Панченко Александр Викторович, грузчик склада готовой продукции, дочь Екатерина,

23.01.2018 г.

Циргвава Кристина Ревазиевна, весовщик холодильника, дочь Алина,

06.02.2018 г.

Ванькова Оксана Викторовна, резчик шпика колбасного цеха, сын Михаил,

04.01.2018 г.

Резаев Руслан Павлович, водитель автомобиля ХРП «Лариха», сын Максим,

17.01.2018 г.

Иванов Алексей Николаевич, водитель автомобиля ХРП «Абатское», дочь Алина



Поздравляем оператора по уходу за свинопоголовьем участка №4 **Белименко Сергея Анатольевича** с присвоением звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

