



Наш «Юбилейный»

Наши отрасли ♦ Наши новости ♦ Наша кадровая политика ♦ Наша гордость ♦ Поздравления

www.ishim-agro.ru

Силы небесные нам в помощь!



Гербицидная обработка с использованием дельтаплана — уже свершившийся факт, ведь стихия вот уже который год не дает расслабиться сибирскому хлеборобу.

То осадков совсем нет, то они в катастрофических излишках, то их несвоевременное выпадение из года в год ставит под угрозу урожай зерновых. В средствах массовой

зываются на всем комплексе агротехнических работ. Следующий

В Абатском районе за это время выпало почти ¼ годовой нормы осадков

Впервые в истории агрохолдинга руководство компании приняло решение об обработке растений гербицидами с воздуха, силами малой авиации

информации появлялись совсем не оптимистичные прогнозы, говорили даже о введении режима чрезвычайной ситуации. Но крестьянин на то и он крестьянин, чтобы противостоять всему и вся. Крестьянин знает, впитал с молоком матери: земле нужно в пояс поклониться, чтобы воздала она за труды твои.

В Агрохолдинге «Юбилейном» посевная кампания закончилась в сроки, до 15 июня. Хотя наши аграрии привыкли заканчивать сева намного раньше, выходя в поля уже в двадцатых числах апреля. В этом году — только 10 мая, и то — раньше многих хозяйств. В переувлажненной дождями почве тонули тяжелые тракторы и посевные комплексы. К примеру, в Абатском районе за это время выпало почти ¼ годовой нормы осадков, но растениеводы с честью сумели засеять все 100% земель, а это в общей сложности 59 000 га.

Тяжелые погодные условия посевной кампании неизбежно ска-

их этап — гербицидная обработка. Первые посевы уже нуждаются в применении средств защиты растений, но техника не может зайти



Николай Мамонтов — Почетный гражданин Ишима

Высокое звание Президенту Агрохолдинга «Юбилейный» присвоено на праздновании Дня города 10 июня.

Николай Тихонович за свой вклад в внутри- и внешнеэкономическое развитие и развитие АПК России удостоен множества регалий и наград различного достоинства: орденов «Знак почета» и «Дружбы народов»; звания «Заслуженный работник сельского хозяйства»; диплома «Лучший менеджер России»; Почетной грамоты, Серебряной и Золотой медалей Министерства сельского хозяйства; титула «Почетный гражданин Тюменской области».

в поля из-за высокой влажности почвы. Поэтому сроки, отведенные на обработку гербицидами, будут сокращены за счет проведения работ в две, а возможно, и в три, смены. Впервые в истории агрохолдинга руководство компании приняло решение об обработке растений гербицидами с воздуха, силами малой авиации. В нашем регионе такие технологии ранее не применялись, но ведь и званием лидера так просто не наделяют, а у «Юбилейного» оно есть! Полеты над посевными площадями совершались дважды в день — чуть свет, в 3 часа утра, и на заре.

Беспокойство земледельцам доставили и посевы озимой пшеницы. Малоснежная зима, возвратные апрельские заморозки отрицательно сказались на молодых всходах. Но благодаря превентивным мерам, вовремя внесенным подкормкам, тритикале удалось спасти.

Заниматься прогнозированием — дело неблагодарное, это подтвердит любой земледелец. Трудиться, вкладывать душу, быть готовым

к форс-мажорам — куда более продуктивно. Доподлинно это известно тем, кто получил награду за свой труд по итогам посевной страды. Как водится, лучших механизаторов ожидали заслуженные награды и новое для них мероприятие. Как это было — читайте на стр. 3.

Главные Темы:

ЧЕСТВУЕМ УКРОТИТЕЛЕЙ СТИХИИ



«АМИНОСИБ» ВСТРЕЧАЕТ ГОСТЕЙ



НИКОЛАЙ МАМОНТОВ — О НАСТАВНИЧЕСТВЕ



МЯСОКОМБИНАТ СЭКОНОМИТ НА ГОФРОТАРЕ



И воспитатель, и лаборант

Чьими руками соткано полотно под названием «История Агрохолдинга «Юбилейный»? Из каких таких нитей оно состоит, что обладает такой прочностью? Кто стоит у ткацкого станка?

Невольно задумываешься, когда рассказываешь о тех, кого «Юбилейный» именуется своей гордостью, и понимаешь: по большей части это скромные люди, в хорошем смысле покорные если не судьбе, то обстоятельствам. И всегда это люди с сильным внутренним стержнем, непоколебимые в принципиальных вопросах, умеющие быть благодарными и радоваться простым житейским мелочам.

Эту мысль в очередной раз подтвердила новая героиня рубрики «Гордость предприятия» — Ольга Желомская. Ольга Ивановна — легкая, веселая, словоохотливая и очень обаятельная женщина. На предприятии она уже 30 лет. Уроженка Голышмановского района, она вышла замуж в Ишим. Началом ее трудового пути стал детский сад, принадлежавший в те времена «Юбилейному».

— Я никогда не боялась работы, родители меня научили трудиться. Работала с удовольствием и, наверное, так и продолжала бы работать, если бы не сокращение.

Лихолетье 90-х принесло Ольге Ивановне перемены в профессиональной деятельности, но не выбило почву из-под ног — напротив, опре-

делило дальнейший путь. Так сотрудница детского сада стала лаборантом ЗАО «Племзавод-Юбилейный». Ответственность за микроклимат в детском коллективе трансформировалась в заботу о микроклимате производственных помещений свинокомплекса. Дефицит профессиональных знаний восполнился за счет получения дополнительной профессии в Ишимском сельскохозяйственном техникуме. Сейчас квалифицированный лаборант-химик, помимо контроля влажности и температуры в животноводческих помещениях, занимается приготовлением медикаментов и препаратов для поения.

Расширение производства за счет приобретения мясокомбината отразилось на трудовой деятельности Ольги Ивановны переводом на другое место: новому объекту — проверенных специалистов. Так закладывались высокие стандарты качества ишимской мясной продукции. Отработав на мясокомбинате 6 лет, вернулась на племзавод, к привычному труду, к родному коллективу.

На вопросы о причинах такой преданности предприятию сотрудница отвечает просто: «Нравилось», — потому и другой работы не искала.

— Ведь непросто в «Юбилейном» работать?

— Да, но работы я не боюсь, везде могу работать.



Оглядываясь назад, Ольга Желомская говорит:

— Все у меня в жизни сложилось, как надо. С мужем отметили жемчужную свадьбу. Квартиру за-

работали. Две дочери, внучке скоро годик. Все свое время провожу с ней и на даче. Много ли для счастья надо? Чтобы дети были здоровы, работа, муж любил!

Особый мир, когда коллеги — твои соседи



Владимир Степанович Супрун, оператор котельной, разменял четвертый десяток трудового стажа. Позади — много всего, целая жизнь. Тихая, честная, спокойная. И достойная.

— Водку пьете? Если пьете, то не едите, у нас и здесь таких много, — сразу предупредил Виктор Степановича его будущий руководитель Николай Мамонтов на собеседовании.

Владимир Супрун — уроженец соседнего Казахстана. Там родился, получил образование и первый опыт трудовой деятельности. Отдал долг Родине, отслужив в армии, обзавелся семьей. Всегда, с самого детства он

мечтал о работе в сельском хозяйстве — перед глазами было воспитание, как сварщики приезжали из Казахстана. Позади — много всего, целая жизнь. Тихая, честная, спокойная. И достойная.

по душе и оказалась востребованной на селе. Если бы не одно «но»: молодым, тем более семейным, специалистам нужно было жилье, в Казахстане его не предоставляли.

И с соседями, и с коллегами всегда было о чем поговорить

По сарафанному радио донеслась молва о крупном ишимском предприятии, и вот в 1985 году муж и жена Супрун стали жителями Пришимья и работниками «Юбилейного». Поселились в Бокаревке — эта деревня строилась «Юбилейным» для своих сотрудников. И с соседями, и с коллегами всегда было о чем поговорить, а праздник День села добавлял сплоченности — яркий пример, когда выражение «второй дом» настолько применимо к работе.

— Было все, что нужно для жизни: дети ходили в детский сад, потом в школу. Все это рядом с домом. А сейчас внуков

приходится возить в город — после передачи их в муниципальную собственность садики и школа закрылись.

Квалифицированный свар-

щик, Владимир Супрун работал и на передвижке, устраняя поломки сельхозтехники прямо в поле, и на комбайне. А еще от предприятия он получил дополнительную специализацию и мог производить сварку газовых труб. Свой профессионализм он реализовал, в том числе, на многих инженерных и производственных объектах мясокомбината после вхождения его в состав большого агрохолдинга. Выработав горячий стаж, Владимир Степанович перешел на более спокойную работу — в операторы котельной, где продолжает трудиться после выхода на заслуженный отдых.

Норши и луноходы помнят старожилы предприятия

Юрий Иванович Сатин, казалось бы, просто слесарь. Без таких сотрудников на производстве никуда, ведь повсюду оборудование, технологии. Тем паче интересно с ними беседовать, ведь они хранят в своей памяти «файлы», где записаны вехи истории предприятия, его опыт, становление.

— «Юбилейный» всегда был развитым предприятием. Даже в 80-х, когда я пришел сюда работать, производство уже было автоматизировано. В то время я работал слесарем по закачке кормов, доводилось подменять операторов по уходу за свиноголовьем. В 82-ом все было совершенно иначе — корм подавали норшиями (ковшовый элеватор, применяется в производстве комбикорма, хранении и переработке в муку зерна, перемещении сухих компонентов. — Прим.), загружали в транспортер и распределяли по первой, второй, третьей линиям и так далее. Загружали в бункеры, операторы

их открывали и на луноходах производили кормление.

— Сейчас даже не каждый поймет, о чем Вы говорите!

— Луноход — бункер на рельсах. Автоматизация продолжалась, предприятие активно росло и развивалось, и пришло время для реконструкции. Сейчас помещения отделаны пластиком, каналов не стало. Условия стали более комфортными для животных, труд операторов облегчился. Все это на моих глазах произошло.

Понятие «сокращение» существует в «Юбилейном» лишь на бумаге: для нужных предприятию людей, грамотных специалистов всегда находится место. Поэтому более уместный термин — «перераспределение». Вот под него и попал Юрий Иванович после того, как свинокомплекс подвергся очередной модернизации — оборудование стало более совершенным, его обслуживание сейчас сводится к минимуму.

Так Юрий Сатин стал сотрудником мясокомбината — слесарем

котельной. Да, механизмы отличаются, но в целом работа знакомая и понятная — за тридцать-то с лишним лет работы опыт накоплен большой, а в остальном все стабильно.

Все ровно, по накатанной и в семейной жизни — жена, сын. Жильем их глава семьи обеспечил — для деревенского парня, выходца из семьи с четырьмя детьми, было важно, кроме работы, заработать квартиру в городе. Свою программу максимум Юрий Иванович выполнил на ура, хотя и окончил-то в свое время всего восемь классов да отучился на слесаря в Омске. Вот и урок — признание и уважение на работе и материальные бла-



га можно получить независимо от ранга. Важно быть добропорядочным работником, но в первую очередь, человеком.

Чествует укротителей стихии



Напряженная посевная страда — 2018 позади. Было много трудностей, преодолеть которые удалось благодаря по-настоящему командной работе юбилейных аграриев. И вот показали всходы, оценив которые, эксперты подвели итоги посевной и выделили лучших в своем деле механизаторов.

Подведение итогов посевной кампании впервые прошло в таком необычном формате. Земледельцам Агрохолдинга «Юбилейный» была предоставлена возможность познакомиться в неформальной обстановке и познакомиться друг с другом.

После напряженной работы — активный, интересный и даже экстремальный отдых. Водная стихия уже не раз испытывала растениеводов на прочность, теперь они бросают ей вызов и сплаваются по реке на байдарках, рафтах и катамаранах. Приглашение сплавиться по реке получили представители всех хозяйственных подразделений — ближних и дальних.

Утром 7 июля порядка двадцати крепких сибирских мужчин прибыли в деревню Пешнево Казанского района для сплава. Еще столько же остались на берегу, где могли отве-

дать бани, покататься на квадроцикле или уединиться с удочкой. Любители и мастера владения кием мерялись силой в бильярде. На суше оказалось интересно, но с эмоциями сплавливавшихся вряд ли что-то могло сравниться. Причалив, они подкрепились и присоединились к своим коллегам, делясь впечатлениями.

Собравшихся ожидал ужин по всем законам отдыха на природе — ароматные шашлыки, напитки, непринужденное живое общение, поздравлением передовиков по результатам посевной кампании.

В номинации «Лучший тракторист при бороновании (закрытии влаги)» отмечены четверо сотрудников: в ХРП «Лариха» — Александр Денисов, в ХРП «Новолокоть» — Александр Кликушин, в ХРП «Бердюжье» — Владимир Григорьев и Абай Кинжетаев.



Тракторист ХРП «Окунево» Андрей Александров и сельщик Евгений Соколов названы лучшими трактористом и сельщиком при посеве сеялками СКП-2,1.

Звание «Лучший тракторист при посеве сеялками производства: «Агратор», «Селфорд», «Барго» шириной захвата 12 метров» присуждено Эдуарду Лайдегеру из ХРП «Центральное» и Сергею Каргаполову из ХРП «Бердюжье».

Лучшим трактористом при посеве сеялками производства «Агратор», «Кузбасс», «ФИАТ» стал Владимир Чикишев, а лучшим водителем на подвозе семян и удобрений к посевным агрегатам — Александр Сорокин (ХРП «Окунево»). Лучшим начальником ХРП за качественное и своевременное проведение посевной кампании назван Владимир Леднев, начальник ХРП «Новолокоть».



«АминоСиб» снова встретал гостей

Впервые после вступления в должность временно исполняющего обязанности губернатора Тюменской области Александром Моором состоялся его визит в Ишим и в частности, на дочернее предприятие Агрохолдинга «Юбилейный». Члены делегации и представители журналистского сообщества высоко оценили организацию и высокую технологичность производства.



Александр Моор, временно исполняющий обязанности губернатора Тюменской области:

«Это фантастическое производство, на котором мы с вами находимся, современное, технологичное, а главное, направленное на переработку нашего местного продукта, а конечная продукция — это импортозамещение. Я, конечно, благодарен Николаю Тихоновичу за решение инвестировать такие огромные деньги — это хороший пример тюменским предпринимателям. Со своей стороны я обещаю полную поддержку в этом проекте».

Федор Шишкин, глава города Ишима

«Мы все свои старания направляем на поиск инвесторов, при этом делаем ставку на внутренних инвесторов. И сейчас мы находимся на прекрасном заводе «АминоСиб», который построил Николай Тихонович и где работает порядка двухсот жителей Ишима, и мы этим гордимся. Спиртовый завод обеспечивает сырьем Ишимский вино-водочный завод — это очень хорошие подвиги».

Сергей Ломовцев, глава Ишимского района

«Агрохолдинг «Юбилейный»

— самое крупное предприятие, которое выращивает очень много зерна и затем перерабатывает его. Предприятие способно переработать до 120000 тонн зерна в год, поэтому это не только производитель хороших продуктов — таких, как лизин, глютен, спирт, это еще и местный сельхозтоваропроизводитель».

Николай Мамонтов, президент Агрохолдинга «Юбилейный»

«Наши годы, в течение которых шло строительство — это с 2012 по 2017 год, были трудные. Нам и сейчас непросто, поскольку мы осваиваем производственные мощности, выходим на проектные показатели. Немало проблем, но наш коллектив способный, помогает Агрохолдинг — свиноводы, растениеводы нас финансируют, потому что пока мы не можем окупиться и не имеем своей прибыли. Проблемы есть, но мы их решаем и планируем выйти на проектные показатели уже в 2019 году».

Тем временем молодое, но сильное и целеустремленное предприятие действительно набирает мощь. Уже сегодня продукция поставляется, без преувеличения, по всей России. Судите сами. В Челябинской, Новосибирской — и дальше в Восточной Сибири: Алтайском

и Красноярском краях, Томской и Кемеровской областях пользуются высоким спросом этиловый спирт и лизин, а география поставок спирта включает и Ленинградскую область.

«Это фантастическое производство, на котором мы с вами находимся, современное, технологичное, а главное, направленное на переработку нашего местного продукта»

Туда же, в Ленобласть, а также в центральные регионы — Московскую, Воронежскую; за Урал — в Челябинскую, Новосибирскую области и Алтайский край отгружается глютен. В Татарстан,



Свердловскую и Курганскую области идут поставки отрубей.

Словом, продукция «АминоСиб» уже поставляется всюду, где развито животноводство и пищевая промышленность, а количе-

ство клиентов тем временем только растет. Партнеры АО «АминоСиб» уже оценили высокое качество продуктов, продуманную логистическую схему, а значит, не за горами его выход на полную мощность.

«Бюджетные средства государственным образовательным учреждениям АПК должны отпускатся с учетом конечных показателей эффективности»



Новое — это хорошо забытое старое. Тема наставничества вновь становится актуальной, хотя в Агрохолдинге «Юбилейный» это направление подготовки кадров всегда было актуальным. В этой связи за комментариями к президенту компании обратился главный редактор журнала «Агрофорум» Владимир Сипетин.

— Николай Тихонович, хотелось бы поговорить о направлении, которое в настоящее время приобретает особое звучание — о НАСТАВНИЧЕСТВЕ. И такой важный аспект, как: «Наставничество в системе АПК Тюменской области». Насколько актуально звучит эта тема и важна ли она в проектах современного развития сельхозпроизводства, по вашему мнению? Понимая, что в последнее время звучат с ностальгией любые удачные проекты из Советского прошлого, которые работали в то время и давали экономический и социальный эффект: а заработает ли Наставничество в наше время? Не пахнет ли «нафталином» вытаскивание этой проблематики без идеологии ведь система развития кадрового потенциала только формируется на уровне государственной политики? В чем смысл Корпоративного наставничества, элементы которого остались в наше время из советского прошлого?

— Лет 25-30 назад были хозяйства — совхозы, колхозы. Какие-то крупные, богаче, руководители в них сильнее. В хозяйствах более мелких — наоборот, и таких руководителей нужно было заменять. А кем? Вот готовили новых специалистов, формировался резерв кадров. Молодежь проходила

стажировку на крупных предприятиях. В течение месяца-полутора перспективный сотрудник получал знания о способах организации, построении взаимоотношений. В Тюменской области этим управлял Юрий Романович Клат.

Государство через руководителей сельскохозяйственных предприятий старалось внедрить систему наставничества. Что касается рабочих профессий, то приток кадров и их результативность обеспечивалась райкомом партии и пропагандистским органом через выставление планов, наставничество. Эта система была под определенным контролем. Те, кто глубоко понимал пользу наставничества, тот видел пользу и мог оценить результат. Но были и такие, кто занимался этим ради бумажки.

Сейчас рыночная экономика, все предприятия сами по себе — нужно эффективнее работать, чтобы иметь лучшие результаты по качеству, более низкую себестоимость и конкурентную цену реализации. Конкурентов действительных и потенциальных учить никто не будет — этот формат наставничества потерял свою актуальность. Как в капстранах, где фермерство существует порядка двух столетий. А какое там поколение управляет

хозяйством — пятое? Десятое? А усадьба и производство — все те же, что два века назад. У нас пока такая система в фермерстве не сформировалась. Что касается более крупных агрохолдингов, предприятий — там есть собственник, который заботится, который размышляет: «Я расширяюсь, и мне нужны помощники. Кто заменит меня, когда я уйду на пенсию?». Если думать о перспективе, эта система должна в любом случае работать в условиях реальной экономической ситуации. Здесь уже система наставничества не навязывается сверху.

— Мы знаем, что у тех, кто прошел школу советского периода с понятием Наставничество связана часть жизни. Могли бы Вы привести из своей студенческой и трудовой биографии периоды, когда система Наставничества Вам реально помогала становлению Вас как специалиста, позволяла приобрести определенные знания и навыки? И самый важный для читателей вопрос, а помните ли своих наставников и что каждый из этих специалистов — наставников вам дал в становлении той или иной профессии? Могут ли родители быть Наставниками, если помогают становлению своих детей в рамках своих родительских обязанностей?

— Наставничество в вузах и колледжах приобретает особое значение Вас как специалиста, позволяла приобрести определенные знания и навыки? И самый важный для читателей вопрос, а помните ли своих наставников и что каждый из этих специалистов — наставников вам дал в становлении той или иной профессии? Могут ли родители быть Наставниками, если помогают становлению своих детей в рамках своих родительских обязанностей? Насколько важна семья, проживающая в сельской местности, в формировании интересов ребенка в сфере трудовых отношений и формировании ранней профориентации детства?

— Семья, отец, конечно, дали определенный толчок. Я смотрел, как отец работает, строит взаимоотношения, ведь наставничество в семье и есть система взаимоотношений. Например, всегда картошку копали только мы с матерью, отец никогда. Все потому, что в это время шла уборка, и отец дни и ночи находился в поле. Иначе и никак: невозможно представить, чтобы во время уборочной кампании управляющий занимался своими делами, в частности, картошку копал. У тракториста жена, дети копали картошку, а глава семьи в это время был в поле. Так и у нас. Иначе как ты будешь в глаза людям смотреть? Какое моральное право будешь иметь руководить? Так отец воспитывал меня своим примером.

Потом, когда я пришел работать, появились другие наставники. Было партийное правление, советская власть. Кадры были политически подкованные, понимающие в жизни.

Не было рыночной экономики, и отношения были доброжелательные, не завязанные на деньгах. Помню, был такой человек Олег Васильевич Панкин, первый секретарь райкома. Он был неким идеалом: грамотно говорил, вел здоровый образ жизни. Или Иван Павлович Прокопьев, который был председателем колхоза, а позднее перешел в Управление сельского хозяйства. Иван Павлович приволил такой пример. Как сделать, чтобы за малую зарплату люди работали хорошо? Проводилось общественное собрание доярков, одна из которых подняла такой вопрос: как добираться на работу в пять часов утра по неосвещенной разбитой дороге. Решение пришло моментально: безотлагательно вернуть лампочки в уличные фонари.

— Наставничество в вузах и колледжах приобретает особое значение Вас как специалиста, позволяла приобрести определенные знания и навыки? И самый важный для читателей вопрос, а помните ли своих наставников и что каждый из этих специалистов — наставников вам дал в становлении той или иной профессии? Могут ли родители быть Наставниками, если помогают становлению своих детей в рамках своих родительских обязанностей? Насколько важна семья, проживающая в сельской местности, в формировании интересов ребенка в сфере трудовых отношений и формировании ранней профориентации детства?

Сейчас стало сложно прививать молодому поколению правильное отношение к труду. Даже сельские жители не хотят возвращаться в деревню, откуда они родом, потому что наблюдают регресс своей малой родины. Стремятся к «чистой» работе, и их к этому толкают собственные родители. Поэтому в родовое гнездо выходцы из деревень и сел возвращаются только в случае крайней необходимости. Для нас как для предприятия это растущий дефицит кадров на селе. Частично проблема решается за счет приобретения более производительной техники: мощные агрегаты — меньшие человеческие ресурсы задействованы. Есть возможность повысить зарплату, индивидуально готовить механизаторов, создавать более комфортные условия жизни на селе. Этим должны заниматься крупные предприятия, этим занимаемся мы, возможно, недостаточно. Но даже направить в сельхозинститут очень тяжело. Вот и в нашем регионе в аграрном направлении высшего профессиональ-

ного образования недобор, несмотря на программы предоставления жилья, выплаты подъемных. Мы озабочены такой тенденцией и принимаем со своей стороны меры по стимулированию молодежи — подбираем из числа изъявляющих желание подходящих специалистов, взаимодействуем с родителями. В дальнейшей учебе мы контролируем успеваемость, обеспечиваем прохождение практики, имеем место договорная основа. Мы заинтересованы в долгосрочном сотрудни-

честве, и образовательные учреждения тоже должны быть в этом экономически заинтересованы. Сам требования вузов, ссузов к выпускникам должны быть более принципиальными. Сотрудничество между администрациями районов, городов, сел с институтами и колледжами должно быть более тесным. Опять же, более конкретные условия договоров.

О наставничестве на местах расскажу на примере нашего предприятия. Мы сотрудничаем с Ишим-

ским многопрофильным колледжем. По нашей инициативе создано новое отделение — «КИПиА и производственное управление». Мы активно участвуем в образовательном процессе, проводим практические занятия и организуем производственную практику для целых групп. Закрепим наставников — не только опытных, но лояльных к предприятию передовиков, при этом задействуем материальную мотивацию.

Бизнес испытывает потребность

в притоке новых кадров, прилагает усилия для их привлечения. Однако без господдержки не обойтись. По моему мнению, бюджетные средства государственным образовательным учреждениям АПК должны отпущаться с учетом конечных показателей эффективности — сколько выпускников придет в профессию после окончания. В этом, как мне кажется, должна заключаться государственная политика по подготовке молодых кадров для агропромышленного комплекса.

Агрохолдинг «Юбилейный» помог «Аминосибу» встать на крыло

Ишимский «Аминосиб» оценили по достоинству и на торжественной церемонии премии «Итоги года-2017» в номинации «Инвестиционный проект года».

За запуск дочернего предприятия — завода «Аминосиб» — был награжден Агрохолдинг «Юбилейный». Его инвестпроект признан одним из самых выдающихся. Он реализуется в интересах не только жителей Тюменского региона, но и страны в целом.

Ежегодно с 2006 г. премия «Итоги года-2017» определяет наиболее видных деятелей в экономике и политике Урала и Сибири. Победителей определяют эксперты федерального и окружного уровня, профессионально зарекомендовавшие себя в сфере экономической и политической аналитики, государственного управления, развития общественных связей.



Завод по производству лизина победил в престижной премии

В спецноминации «Импортозамещение года» премии tnp «Человек года» победил Агрохолдинг «Юбилейный» и лично Президент холдин-

га Николай Мамонтов, получивший награду из рук заместителя губернатора Тюменской области Владимира Чейметова.

Премия проводится ежегодно в течение шести лет. Журнал tnp отмечает людей, которые оставляют след в истории Тюмени и области, выделяет самые

громкие проекты за прошедший год. Как и раньше, выбрать победителей редакции журнала помогли руководители из разных сфер бизнеса и власти.

Спирт от «Аминосиб» взял золото международного конкурса



Спирт класса люкс производства «Аминосиб» стал золотым медалистом среди лучших спиртов 2018 года.

Итоги Московского Международного Конкурса Спиртов 2018 объявили в Москве в «Рэдиссон Славянская» на церемонии награждения.

Конкурсные образцы оценивались ведущими экспертами-дегустаторами из России, Беларуси и Казахстана методом слепой дегустации по органолептическим характеристикам. Оценка проходила под контролем наблюдательного совета. В его состав вошли представители компаний-участников и профильных СМИ. Результаты дегустационной оценки стали основанием для присуждения наград конкурсов.

На церемонии присутствовали представители сильнейших предприятий отрасли из России и стран СНГ, а также средств массовой информации.

Заслуженные награды победителям вручили ведущие эксперты-дегустаторы из РОСТЕСТа и «ВНИИПБТ» — филиала ФГБУ Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи.

Награда конкурса служит профессиональным знаком качества в Европе и Азии.

«Это наш первый опыт участия в подобных конкурсах. И сразу такая высокая оценка. Равняемся на качество выпускаемой продукции, потому что именно оно дает конкурентные преимущества и перспективы», — подчеркнул коммерческий директор завода «Аминосиб» Александр Петров.

Мясокомбинат сэкономит на гофротаре



Агрохолдинг «Юбилейный» стремится к экономии ресурсов и повышению рентабельности производства. Одним из таких шагов стало решение о частичном отказе от использования гофротары при поставках готовой продукции.

Очередное повышение цен на энергоресурсы не может не сказаться на кошельках простых россиян, поскольку повлечет неизбежное подорожание всех товаров народного потребления. Агрохолдинг «Юбилейный» стремится выпускать не только качественную, но и доступную по цене продукцию, поэтому предпринял меры по оптимизации производства.

Сейчас колбасные изделия и деликатесы поступают в торговые сети, магазины традиционной розницы и официальным дилерам в картонных коробках, которые не отличаются долговечностью и не подлежат повторному использованию. Альтернативой им служат многоразовые пластмассовые ящики, которые являются оборотной тарой, то есть будут возвращаться на склад готовой продукции «Ишимского мясокомбината» и использоваться снова.

Однако требованиями к безопасности пищевой продукции предусматривается обработка таких ящиков перед повторным применением, в то время

как мясокомбинат не располагает свободными производственными площадями. Решением вопроса стало строительство дополнительного помещения, которое началось в апреле текущего года. Погодные условия всячески препятствовали возведению, и вот строительство активизировалось.

Уже к августу месяцу заработает новая линия для мойки оборотной тары площадью 180 квадратных метров. Инвестиции в проект не малые — порядка 5 миллионов рублей, но благодаря этому 80% готовой продукции будет отгружаться в оборотной таре, а цена на нее останется на уровне прежнего года.

Техника принятия решений

Как правило, человек, сомневаясь в принятии решения, думает о нем только с одной стороны: что может произойти, если он его примет. Техника принятия решений Квадрат Декарта позволяет рассмотреть ситуацию сразу с четырех сторон, что гораздо эффективнее.

С ее помощью определяются и анализируются все возможные положительные и отрицательные последствия, которые могут наступить, если вы примете решение и если вы его не примете. Квадрат Декарта позволяет оценить принимаемое решение и его последствия не с одной, а с четырех сторон, что дает гораздо более полную картину возможных последствий при любых действиях (если решение будет или не будет принято).

Квадрат Декарта делится на 4 сегмента, которые дают нам возможность проанализировать возможные последствия принятия или непринятия решения в четырех следующих направлениях:

1. Что я получу, если приму это решение?
2. Что я потеряю, если приму это решение?
3. Что я получу, если не приму это решение?
4. Что я потеряю, если не приму это решение?

Как применять Квадрат Декарта для принятия решений?

Для этого необходимо взять большой чистый лист бумаги, расчертить оси, как показано на рисунке, и максимально полно заполнить каждый

получившийся сегмент списком вероятных последствий своего решения. В некоторых случаях последствия могут повторяться по диагонали (например, в левом верхнем углу будут некоторые из тех, что в правом нижнем), но не все и не всегда. В результате вы получите наиболее полный и подробный анализ ситуации, всех своих возможных приобретений и потерь, которые вы можете получить, приняв или не приняв исследуемое решение.

Далее необходимо напротив каждого вероятного последствия обозначить его вес, допустим, по пятибалльной шкале от 1 до 5: наивысшая важность 5, наименьшая 1. Веса послед-

ствий выше оси X (что я получу) необходимо указывать со знаком +, а веса последствий ниже оси X (что я потеряю) со знаком минус.

После этого нужно суммировать все веса возможных последствий справа от оси Y (в случае принятия решения) и слева от оси Y (в случае непринятия решения) и сравнить результаты.



В борьбе за титул самых спортивных



место — у растениеводов (ХРП «Лариха»), третье — у команды управления. Следующие в турнирной таблице — животноводы, механизация и «Ишимский мясокомбинат».

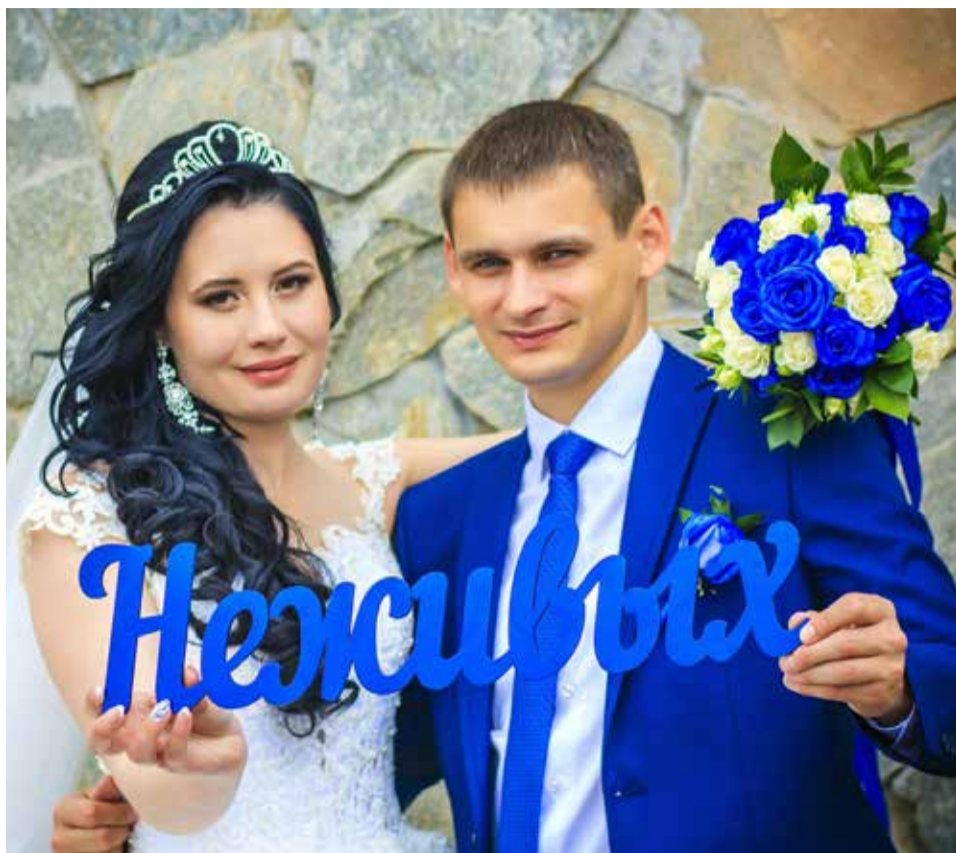
Дамы в «Юбилейном» тоже умеют стрелять, хотя численность женских команд минимальная — всего две. Первая и вторая ступень пьедестала достались команде управления и команде животноводства соответственно.

Самые сильные руки в агрохолдинге, как показали соревнования по армрестлингу, у мужчин отрасли механизации. Второе место заняли животноводы, третье у аграриев — спортивную честь растениеводов защищают ХРП «Лариха».

Равнодушных в эти дни к футболу в нашей стране не найти, а в «Юби-



лейном» мини-футбол — один из корпоративных видов спорта. За право называть себя сильнейшим игроком спартакиады в этом виде боролись мясозаводцы и работники механизации. В итоге молодое предприятие одержало верх. Почетное третье место у животноводов. ХРП «Лариха», «Ишимский мясокомбинат» и управление заняло 4, 5 и шестое места.



Совет да любовь!

30.06.2018 г.

Неживых Александр Владимирович, инженер снабжения, жена **Ирина Вячеславовна**, бухгалтер ООО «Ишимский мясокомбинат»,

18.05.2018 г.

Винокуров Вадим Викторович, оператор по подготовке свиноводческих помещений участка №2 цеха свиноводства, жена **Оксана Васильевна**.

Юбилары 2017 г.!

50 лет

25 мая — **Мякинин Сергей Петрович**, водитель
10 июня — **Попов Андрей Павлович**, дворник
16 июня — **Шпраер Михаил Иванович**, аппаратчик ЦТФ
27 июня — **Ярмощук Татьяна Григорьевна**, помощник повара
10 июля — **Мастерских Александр Александрович**, машинист компрессорных установок
22 июля — **Плотников Михаил Иванович**, рабочий зерносклада ХРП «Лариха»

55-летие

5 мая — **Миронова Тамара Леонтьевна**, формовщик колбасного цеха
6 мая — **Гладков Александр Викторович**, водитель автопарка
6 июня — **Финадеева Ольга Викторовна**, уборщица АХО
14 мая — **Мальцев Николай Яковлевич**, сторож ХРП «Окунево»
26 июня — **Тупицин Николай Ни-**

колаевич, копильщик колбасного цеха
28 июня — **Кучерова Татьяна Ивановна**, завскладом ОП г. Тюмени
12 июля — **Гаврикова Светлана Анатольевна**, заведующая столовой
13 июля — **Демышева Галина Александровна**, кладовщик ОП г. Тюмени
26 июля — **Тупицина Наталья Александровна**, рабочая АХО

60 лет

25 мая — **Маслов Анатолий Егорович**, охранник
15 июля — **Макаров Леонид Леонидович**, тракторист ХРП «Окунево»

65 лет

16 июня — **Мастерков Николай Тимофеевич**, тракторист ХРП «Абатское»
19 июля — **Огнев Юрий Ефремович**, механик ХРП «Бердюжье»



Поздравляет с новорожденными!

26.02.2018 — **Карпов Николай Николаевич**, водитель автопарка, сын **Алексей**

08.03.2018 — **Овчинникова Анастасия Юрьевна**, бухгалтер бухгалтерии, дочь **Ульяна**

10.03.2018 — **Кузнецова Людмила Сергеевна**, формовщик колбасного цеха, дочь **Есения**
12.03.2018 — **Обметкин Алексей Георгиевич**, оператор автокары 5 разряда кормоцеха, сын **Семён**

13.03.2018 — **Тепалева Надежда Владимировна**, мойщик блоков разделочного цеха, сын **Роман**

20.03.2018 — **Магер Алена Ивановна**, оператор по уходу за свинопоголовьем участка 31 цеха свиноводства, дочь **Владислава**

21.03.2018 — **Шевчук Владимир Николаевич**, тракторист ХРП «Абатск», дочь **Злата**

28.03.2018 — **Богданову Николаю Владимировичу**, распиловщику мясопродуктов разделочного цеха, дочь **Анна**

31.03.2018 — **Матвеева Любовь Николаевна**, упаковщик упаковочного цеха, дочь **Елизавета**

06.04.2018 — **Казаринова Алена Сергеевна**, упаковщик упаковочного цеха, сын **Даниил**

17.04.2018 — **Воронин Александр Олегович**, водитель-экспедитор автопарка, дочь **Ксения**

29.04.2018 — **Рыляков Денис Васильевич**, системный администратор АСУП, сын **Богдан**

14.05.2018 — **Охрименко Ирина Алексеевна**, главный технолог КК и БПП, дочь **Дарья**

24.05.2018 — **Вересовой Андрей Владимирович**, тракторист ХРП «Центральное», дочь **Екатерина**

01.06.2018 — **Кузнецов Сергей Васильевич**, боец скота санитарная бойня, дочь **Анастасия**



Евгения Голикова, координатор маркетинговых проектов Агрохолдинга «Юбилейный»

Лето. Зерна. Колоски
Солнце. Дождик. Зной. Ростки
Урожай. Комбайн. Корм
Осень. Поле. Чернозем

Свинокомплекс. Рост. Приплод
Холдинг. Комплекс. Оборот
Туши. Мясо. Ветконтроль
Цех. Станок. Работа. Дом

Колбаса. Рецепт. Пельмень
Сильно. Вкусно. Каждый день
Маринад. Колбаска. Гриль
Шашлыки. Природа. Пир

Люди. Офис. Интернет
Телефон. Звонок. Обед
Коллектив. Планерка. Смех
Договоры. План. Успех

Адрес редакции:
г. Ишим, ул. Республики, 1;
отдел маркетинга, тел. (34551) 5-99-02, доб. 120, 110.

Дизайн, верстка, корректура, печать: типография «Астер»
ООО «ПК «Астер-ЕК», 620043, г. Екатеринбург,
ул. Черкасская, 10ф, тел. 310-19-00.

Заказ № 46133, тираж 250 шт.
Подписано в печать 29.07.2018.
Распространяется бесплатно.